



Centrum Usług Wspólnych w Okonku

ul. Leśna 46, 64-965 Okonek,

☎ (67) 266 91 45

Zarządzenie Nr 6/2023 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 13 marca 2023 r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 11/2022 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 09 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Okonku”.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 11/2022 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 09 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Okonku” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 3) Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się inspektorowi ds. kadr.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Centrum Usług Wspólnych w Okonku.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Okonku
Renata Zubrocka

TABELA STANOWISK
Wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

I. Tabela

A. Stanowiska kierownicze na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy	Uwagi
1	główny księgowy	XVI - XVIII	6	Wyższe 1	3	art. 54 ust. 2 pkt. 4 ufp
				Średnie 2	6	

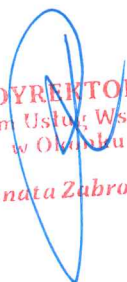
B. Stanowiska urzędnicze

1	inspektor	IX– XV	-	wyższe	2	
				średnie	3	
2	samodzielny referent	VII – XIII	-	wyższe	2	
				średnie	3	
3	referent	V – XI	-	średnie	3	

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

II. Tabela
Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy	Uwagi
1	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	III - X	-	średnie	-	
2	Rzemieślnik (murarz, malarz, dekarz, elektryk, mechanik, elektromechanik, kucharz), Konserwator, Robotnik wykwalifikowany	V - XI	-	średnie	-	
				zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	-	
3	Sprzątaczką	III - VIII	-	podstawowe	-	
4	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	I - VI	-	podstawowe	-	
5	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XV	-	wyższe	3	
		VIII- XIV	-	wyższe	-	
6	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - XIII	-	wyższe	3	
		V - XII	-	średnie	2	


DYREKTOR
 Centrum Usług Wspólnych
 w Olsztynie
 Renata Zabrocka

Załącznik nr 2
do zarządzenia nr 6/2023
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych
w Okonku z dnia 13 marca 2023 r.

TABELA
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych
kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych
I	2 150-2 200
II	2 200-2 300
III	2 250-2 400
IV	2 300-2 500
V	2 350-2 700
VI	2 400-2 900
VII	2 450-3 100
VIII	2 500-3 300
IX	2 550-3 500
X	2 600-4 000
XI	2 650-4 300
XII	2 700-4 400
XIII	2 750-4 600
XIV	2 800-5 500
XV	2 850-6 000
XVI	2 900-6 500
XVII	2 950-7 000
XVIII	3 000-7 500
XIX	3 100-8 000
XX	3 200-8 500
XXI	3 400-9 000
XXII	3 600-9 500

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Okonku
Renata Zabrocka

Załącznik nr 3
do zarządzenia nr 6/2023
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych
w Okonku z dnia 13 marca 2023 r.

TABELA
stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	1 000
2	1 100
3	1 500
4	1 800
5	2 300
6	3 000
7	3 500

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Okonku
Renata Lebrocka